

AUSBILDERSCHULUNG STÄRKT BERUFSAUSBILDUNG ASB

Warum verhält der
sich so komisch?
Azubis besser
verstehen.

Wenn der nicht gleich
das Handy weg legt ...
Azubis und die
neuen Medien.

Womit kann ich
sie begeistern?
Tipps rund ums
Praktikum.

Jetzt kommt der
schon wieder zu spät.
Problemsituationen
meistern.

Das darf der doch
gar nicht.
Gesetze: Wie verhalte
ich mich richtig?



kreishandwerkerschaft westfalen-süd

verstehen | bündeln | handeln



Aus- & Weiterbildungszentrum

BAU

AUSBILDERSCHULUNG

WEIL AUSBILDUNG ZÄHLT

ASB

Fachkräftemangel auf der einen Seite sowie schwieriger zu findende Praktikanten und Auszubildende auf der anderen tragen vermehrt dazu bei, dass immer mehr Ausbildungsplätze entweder unbesetzt bleiben oder Betriebe sich dazu entschließen, nicht mehr auszubilden.

Das AWZ Bau hat im Rahmen der Fachkräfteinitiative eine 32-stündige Ausbilderschulung (380 Euro inkl. Getränke und Verpflegung) entwickelt, um die Sicherung des Fachkräftenachwuchses im Handwerk zu erhöhen.

Lehrjahre sind keine Herrenjahre.

Stimmt, aber trotzdem gibt es Möglichkeiten, die Zusammenarbeit zwischen Ausbilder und Praktikanten sowie Auszubildenden zu optimieren.

An wen richtet sich die Ausbilderschulung ASB?

Sie ist für Mitarbeiter, Gesellen oder Ausbilder in den Betrieben oder auf den Baustellen gedacht. Deren Anforderungen sind hier in den letzten Jahren zunehmend größer geworden: Inhalte der Ausbildung sind nicht nur fachliche, sondern haben auch vermehrt erzieherische und disziplinarische Komponenten, auf die Ihre Mitarbeiter vorbereitet werden müssen. Gleichzeitig sollen betriebliche Praktikumsphasen und eine fundierte Ausbildung dazu führen, dem Fachkräftemangel vorzubeugen und somit zur Steigerung der Attraktivität der Berufsfelder beitragen. In der Ausbilderschulung werden wichtige und hilfreiche Kenntnisse über den Umgang mit Auszubildenden, die gesetzlichen Grundlagen sowie Tipps für den Ausbildungsalltag vermittelt.

Einführung der Auszubildenden und Praktikanten in den Betrieb:

Erwartungen der Teilnehmer, Ausblick auf Themen und Inhalte; wie gelingt eine optimale Einführung in den Betrieb?

Die betriebliche Praktikumsmappe:

Präsentation des Unternehmens, Erstellen einer Praktikumsmappe, Tipps zum Praktikums- und Ausbildungsalltag.

Wie kann ich mich zum Ausbilder entwickeln?

Kommunikation, Gesprächsführung, Führungsstile und Motivation.



kreishandwerkerschaft westfalen-süd

verstehen | bündeln | handeln



© contrastwerkstatt - Fotolia.com



© CandyBox Images - Fotolia.com



© leno2010 - Fotolia.com



Gesetzliche Grundlagen in Praktikum und Ausbildung:

Arbeitssicherheit, Ausbildungsrahmenpläne, betriebliche Ausbildungspläne, Gesundheitsschutz, Jugendschutz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Ermahnung, Verwarnung und Abmahnung.

Umgang mit Erwartungen und Konflikten:

Der Jugendliche im Spannungsfeld zwischen Entwicklung und Arbeitswelt, Störfaktoren neue Medien, Verhalten früher und heute.

Nachbereitung eines Praktikums/der Ausbildung:

Führen eines Ausbildungsnachweises, Erstellen von Beurteilungen und Zeugnissen, Anwendung in der Praxis.



AUSBILDERSCHULUNG JETZT INFORMIEREN ODER ANMELDEN

ASB

Die einzelnen Module werden von erfahrenen Ausbildern, Sozialpädagogen und Ausbildungsberatern im Auftrag der Kreishandwerkerschaft Westfalen-Süd im Aus- und Weiterbildungszentrum Bau // Heesstraße 45-47 // 57223 Kreuztal durchgeführt.

Infos und Anmeldung unter:

Kreishandwerkerschaft Westfalen-Süd

Geschäftsstelle Siegen

Ansprechpartnerin: Marianka Berlet

Löhrtor 10-12 | 57072 Siegen

Tel. 0271 23 50-285 | berlet@kh-siegen.de



kreishandwerkerschaft westfalen-süd

verstehen | bündeln | handeln